

WERK & ECONOMIE

AMBITIE 2040

In 2040 is er werk of werk van waarde voor iedereen die kan werken

MEER MENSEN KENNEN
BESTAANSZEKERHEID

MEER MENSEN WERKEN OF
DOEN WERK VAN WAARDE

ER IS MEER WERK

ER ZIJN MEER BEDRIJVEN

BEWONERS ZIJN
VOLDOENDE (SCHULDEN-) ZORGENVRIJ OM
KANSEN TE PAKKEN

MEER WERK VAN WAARDE
CREËREN DOOR LEEFBAARHEID
IN DE WOONOMGEVING
IN TE ZETTEN

BETERE MATCH TUSSEN
BEWONERS, OPLEIDINGEN
EN WERK IN DE WIJK

INFRASTRUCTUUR MAKEN
VOOR (PRAKTIJK)LEREN
WERK VAN WAARDE

KANSEN OP WERK BENUTTEN
IN ZOWEL SCHAARSTEBEROEPEN
ALS GROTE TRANSITIES

ONDERNEMERSCHAP EN ONDERNEMERS KLIMAAT
BEVORDEREN EN VERBETEREN

Wijkaanpak financiële
stabiliteit, inclusief
bestaanszekerheid

Activering in de wijk
van, door en voor
bewoners

Wijkgerichte brede
arbeidsmarkt-
toeleiding

Uitbreiding
jongerenaanpak

Coalitie wonen-onderwijswerk: opleiden
en nieuw arbeidsmarktperspectief
gekoppeld aan leefbaarheid en de
grote transities

Fysieke ruimte toevoegen
voor ondernemers (ruimte
reserveren in nieuwbouw en
bestaande bouw)

Dienstverlening voor
ondernemers ontwikkelen
en ondernemerschap
versterken

Organisatiegraad
verhogen

Samenwerking met woningbouw-
corporaties, welzijn en
andere partners in de wijk

Instapeconomie structureel
voor elke wijk inrichten

Maatwerk dienstverlening in de wijk
gericht op alle doelgroepen:
1. uitkeringsgerechtigden
2. jongeren vanuit school
3. werkenden die willen switchen
4. ZZP'ers die
dienstverband willen

Extra Hub (Moerwijk)
(aansluiten bij bijv. Block 33
en ontmoetingscentra)

Werkgevers bieden instroom- en
doorstroombanen in de wijk
in bouw-techniekcircular

Betaalbare bedrijfsruimten
4 bedrijfsverzamelplekken
(plinten en gebouwen)
realiseren (=plintenaanpak)

Ondernemersschool
geëend op ZW

Bedrijfscontact-
functionaris
bouwt netwerk
lokale ondernemers

Gezamenlijke contacten en
huisbezoeken benutten voor het
voorkomen en aanpakken van schulden

Wijkbedrijven structureel in
elke wijk inrichten:
wij bewaken van de integrale
samenwerking gemeente en
wijkbedrijven
Ativeren door: ontmoeten,
ontspanning, ondersteuning,
ontwikkeling, ondernemerschap

Wijkgerichte werving & toeleiding
van werkzoekenden: vanuit eigen wijk
vinden en begeleiden

Uitbreiding preventieaanpak
bij Meppel vakschool: inzet
extra vsv casemanagement

Leer- en innovatie netwerk:
Baan wordt duurzaam omdat ondernemer-
overheid en opleider aanbod en
dienstverlening GOED afstemmen

Campusontwikkeling:
Innovatiehubs voor bedrijven die
(innovatieve) producten maken, incl
ontmoetingsruimten voor gebruikers,
met verbinding naar Kennisinstellingen;
sectorgericht

Campusontwikkeling:
Opzetten
ondernemerschap-
programma's in de zorgen
maaksector

Campusontwikkeling:
Netwerk bouwen rondom
campussen Zorg en Maak

Helpdesk geldzaken
behouden en versterken
in ontmoetingscentra ZW

Mogelijkheden voor een
duurzaam ontschot budget
voor instapeconomie en
wijkbedrijven worden uitgewerkt

Duurzame trajecten en banen
in de wijk: activering bij
(sociaal) ondernemers

Maatklassen en voorschakeltrajecten
(Meppel i.s.m. jongerenpunt)

Infrastructuur maken voor de werving
(in/met de wijk) voor alle doelgroepen
(campagnes, BAANKans, casemgt, jongerenpunt)

Organiseren van beroepsoriëntatie-
activiteiten in de wijk

Campusontwikkeling:
Circular ambachtscentrum >
In het ZKD een keten (inzameling,
sorteren, upcycling, verkoop)
rondom diverse stromen/goederen/
grondstoffen.
• bedrijven
• ontmoetingsplek met
reparatiemogelijkheden
• verkoop refurbished producten
• ontwikkelplekken en banen
• verbinding met ROC Tinwerf
(techniek)

Dienstverlening voor
ondernemers ontwikkelen
en ondernemerschap
versterken

Netwerk vastgoedpartijen
bouwen tbv samenwerking
aan goede plinten
Template ontwikkelen
voor proces én
governance
(plintregisseur)

Meer preventieve
instrumenten

Grip op geld (Rabobank)
lesmodule doorontwikkelen

Armoedebestrijding met als middel
ontbijttassen en training
sleutelfiguren

Noodpakketten

Participatie in de wijk faciliteren
(co-creatie van drie corporaties)

Staedion/Hof wonen/Haagwonen Cofinanciering Regio Deal:
- Innovatielab (ontwikkelingen hiervan interessant voor
wijkbedrijven aanpak)
- Energie armoede

Museum campus ontwikkelen: dependence van Museon/
Omniversum (en/of kunstmuseum) in ZW
- workshops, kleine interculturele exposities,
ontmoetingsplek,
ontwikkelbanen (W&E-responsible, SSP-accountable)

Gelijkwaardig Meedoenlab:
kleine pilots opzetten om IN de wijk ontwikkelplekken op
te starten voor mensen die langdurig in bijstand zitten

Banen vinden voor jongeren
door extra accountmanagement
in te zetten

Werkend bijbanenloket opzetten:
fysieke plek waar jongeren tussen
14 en 18 jaar terecht kunnen
voor bijbaan

FONDS voor activeren,
leren & werken

Ontwikkel-pool vormgeven
en duurzaam maken: start en
terugkeerplek voor de kandidaten >
mensen zolang vasthouden als nodig

Ontwikkelbanen creëren bij
sociaal ondernemers &
verbreden naar MKB Zuidwest

Inrichten en uitvoeren werkleermodule
(11 beroepen)/loopbaanpaden:
Start op eigen of entree-niveau (op de Meppel)
en dan doorontwikkelen tot vakman/-vrouw

Duurzame werkwijze Social Return On
Investment met impact (SROI):
Vooraf maatwerkafspraken met bedrijven:
bieden niveau 1 instroombanen en
Baan-/startgarantie

Crossovers Allianties

Onderwijs

Veiligheid

Werk & Economie

Gezondheid & Vitaliteit

Wonen & Leefomgeving

Sociale Samenhang & Participatie

Legenda

Doelen

Subdoelen

Acties en maatregelen

Lopende projecten